РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на здравеопазването

Регионална здравна инспекция – Стара Загора

СИСТЕМА

за определяне на резултатите при провеждането на конкурс

за длъжността: **„СТАРШИ ИНСПЕКТОР”**,
ОТДЕЛ „ДЪРЖАВЕН ЗДРАВЕН КОНТРОЛ”, ДИРЕКЦИЯ „ОБЩЕСТВЕНО ЗДРАВЕ” В РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - СТАРА ЗАГОРА

Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста, е коефициент 5.
2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто, е коефициент 5.

Конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и интервюто, както следва:

1. Тестът съдържа **20 въпроса**, като всеки верен отговор носи **1 точка**.
2. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от избрани членовете на комисията.
3. Във формуляра за теста са дадени по няколко варианта на отговор на всеки един от въпросите, от които само единият е верен.
4. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чийто резултат е **„15” и повече верни отговора.**
5. Определя време за решаване на теста – **45 мин.**
6. При провеждане на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала, която да показва степента на професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.
7. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните компетентности.
8. Крайната оценка от интервюто се определя, като средноаритметично от всички средни оценки на членовете на комисията.
9. Минималният резултат, при който се счита интервюто за преминато успешно – **25 точки**
10. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е **до 20 мин.**
11. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.
12. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

10.11.2025г. *Председател на конкурсната комисия: ..../П/...*

/ Миглена Илиева /